

Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

ODBOR DIREKTORA

Broj:9120/7

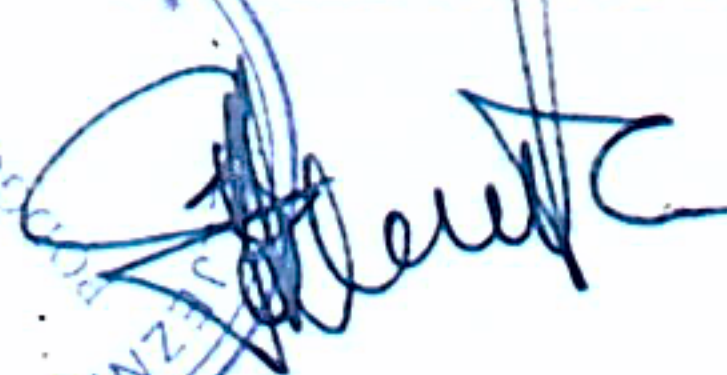

Podgorica, 30.09.2021. godine


Na osnovu člana 92 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica i Predloga Politike Integrisanog sistema menadžmenta, Odbor direktora Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica, devetnaestog, saziva, je na petoj sjednici održanoj 30.09.2021. godine, donio

ODLUKU

1. Donosi se Politika Integrisanog sistema menadžmenta.
2. Ovlašćuje se predsjednik Odbora direktora Veselin Ivanović da, u ime Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica, potpiše Politiku Integrisanog sistema menadžmenta.
3. Politika Integrisanog sistema menadžmenta, iz tačke 1 ove Odluke, čini sastavni dio ove Odluke.
4. Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka Odbora direktora broj 910/5 od 05.02.2021. godine.
5. Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva.
6. Ovu Odluku objaviti na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva 01.10.2021. godine.

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA

Veselin Ivanović




	INTEGRISANI SISTEM MENADŽMENTA ISO9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / ISO 27001	Oznaka:	IMS01.01
		Strana / ukupno strana:	1/1

Polazeći od karaktera djelatnosti koju obavlja Željeznički prevoz Crne Gore AD – Podgorica (što u prvom redu podrazumijeva bezbjednost, urednost i udobnost u prevozu), imajući u vidu stalnu potrebu unapređenja željezničke usluge i zadovoljenja sve naglašenijih potreba korisnika, stvaranja uslova za povećanje bezbjednosti na radu zaposlenih i povećanja njihovog životnog standarda, jačanja povjerenja i saradnje sa dobavljačima, remonterima, zadovoljenja šire društvene zajednice i davanja doprinosa u zaštiti životne sredine, zaštiti informacija, najviše rukovodstvo Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica je uspostavilo, primjenjuje i održava:

POLITIKU Integrisanog sistema menadžmenta

što se postiže:

- Pružanjem usluga kojima se zadovoljavaju zahtjevi, potrebe i očekivanja korisnika i drugih relevantnih zainteresovanih strana, uključujući i zakonske propise;
- Konstantnom analizom poslovnog okruženja i uočavanja rizika i prilika za poslovanje koje proizilaze iz konteksta organizacije, planiranjem mjera koje se odnose na rizike i prilike, integriranjem tih mjera u sve poslovne procese i njihovim vrjednovanjem;
- Privrženost stalnim poboljšavanjem svih naših procesa i stalnim praćenjem zadovoljstva naših korisnika;
- Posvećenošću najvišeg rukovodstva: primjeni leaderskih vještina, privrženosti i aktivom učešću u stalnom ispunjenju (primjenljivih) zahtjeva standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i ISO/IEC 27001:2013;
- Obavezom najvišeg rukovodstva Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica da stvaranjem i održavanjem radne atmosfere stimuliše zaposlene da u potpunosti i aktivno učestvuju u ostvarenju poslovnih ciljeva Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica kroz primjenu sistema menadžmenta usvojenim standardima;
- Stalnim i planskim obrazovanjem, obukom i motivisanjem zaposlenih, u cilju efikasnog i kvalitetnog izvršavanja postojećih i novih poslovnih aktivnosti i uključivanje svih zaposlenih u uspostavljanju, održavanju i unapređenju sistema menadžmenta;
- Održavanje i kontinualno unapređenje znanja, kompetetnosti i svijesti zaposlenih o poslovnim aktivnostima, bezbjednosti i zdravlju zaposlenih, zaštiti životne sredine i bezbjednosti informacija;
- Primjenom procesnog pristupa u upravljanju svim resursima i aktivnostima i upravljanje sistemom međusobno povezanih procesa, zasnovanih na rizicima i prilikama;
- Posvećenošću ispunjenju svih zahtjeva za usklađenost;
- Posvećenošću stalnom poboljšanju sistema menadžmenta radi unapređenja perfomansi sistema;
- Donošenjem poslovnih i drugih odluka na osnovu analize podataka i informacija;
- Posvećenost obezbjeđivanju resursa za uspostavljanje, primjenu, održavanje i stalno poboljšanje sistema menadžmenta;
- Posvećenošću unapređenja bezbjednosti i zdravlja zaposlenih, kao i životne i radne sredine na lokacijama rada zaposlenih;
- Primjenjivanje OH&S sistema menadžmenta je strateška i operativna odluka organizacije;
- Preuzimanjem ukupne odgovornosti i odgovornosti za zaštitu i bezbjednost radnika na radu kao i korisnika usluga;
- Razvijanjem, vođenjem i promovisanjem organizacione kulture koja podržava OH&S sistem menadžmenta;
- Eliminisanjem opasnosti i smanjenjem OH&S rizika;
- Pružanjem bezbjednih i zdravih uslova rada;
- Sprečavanjem povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom;
- Konsultovanjem i učestvovanjem radnika i predstavnika radnika tamo će postoje;
- Stalnim unapređenjem odnosa i razvijanjem partnerstva sa relevantnim zainteresovanim stranama, čime se doprinosi optimalnom zadovoljenju obostranih interesa.

	INTEGRISANI SISTEM MENADŽMENTA ISO9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / ISO 27001	Oznaka:	IMS01.01
		Strana / ukupno strana:	1/1

Politika kvaliteta se povremeno preispituje i mijenja kada je to potrebno. U zavisnosti od potrebe, politika kvaliteta dostupna je zainteresovanim stranama.

Ostvarivanje ciljeva definisanih ovom Politikom je stalan zadatak svih zaposlenih.

Podgorica, 30.09.2021. godine

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA

Veselin Ivanović

